



AQUILA S.r.l., con sede operativa e centrale in Ortona (CH), nasce nel 1985 come Istituto di Vigilanza tradizionale diurna e notturna dietro regolare rilascio di autorizzazione prefettizia.

Oggi Aquila S.r.l. si propone come partner ideale nei servizi di: **vigilanza (ispettiva, fissa, antirapina, aeroportuale); telesorveglianza e televigilanza; intervento su allarme; scorta, trasporto, deposito e custodia valori; trattamento del denaro; portierato; progettazione, realizzazione, gestione e manutenzione di sistemi di sicurezza.**

Aquila S.r.l. ha vissuto giorno dopo giorno la rapida evoluzione tecnologica del settore con continui aggiornamenti delle sue strutture operative dando l'assoluta priorità alla evoluzione delle esigenze della collettività, adeguandosi con pedissequa conformità tanto al mutamento della disciplina normativa, quanto alla moderna tecnologia di settore uniformando costantemente i propri assetti, i propri mezzi, le proprie strutture, concedendo particolare attenzione al requisito della professionalità dei propri collaboratori.

Tutte le attività vengono svolte nell'ottica del miglioramento continuo, con l'impegno a rispettare la normativa applicabile, le norme di settore, il D. Lgs 81/08 in materia di sicurezza sul lavoro, i principi dei regolamenti e documenti internazionali (Convenzioni ILO, ONU, Dichiarazioni Universali, Patti internazionali, Convenzioni e principi guida della Nazioni Unite inerenti i Diritti Umani); i requisiti e normative volontarie per la gestione della qualità (UNI EN ISO 9001), l'ambiente (UNI EN ISO 14001), la sicurezza (UNI ISO 45001) e la responsabilità sociale (SA 8000).

Nello specifico, con la presente Politica Aziendale la società Aquila S.r.l. si impegna a:

- sviluppare processi di informazione e comunicazione con tutte le parti interessate interne ed esterne rilevanti per la vita aziendale, promuovendo il dialogo e il coinvolgimento delle stesse nella conformità allo standard SA8000 in un rapporto di scambio reciproco per assicurare trasparenza e chiarezza nelle relazioni; riconoscendo la possibilità per le stesse di presentare eventuali reclami direttamente all'Ente di certificazione RINA SERVICE S.p.A. tramite mail sa8000@rina.org, oppure direttamente al Social Accountability Accreditation Services (S.A.A.S.) all'indirizzo email: saas@saasaccreditation.org.
- garantire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, impegnandosi ad eliminare i pericoli e ridurre i rischi con il contributo e la partecipazione dei lavoratori e loro rappresentanti;
- perseguire la massima prevenzione dell'inquinamento individuando aspetti e impatti ambientali significativi secondo l'approccio basato sull'analisi del ciclo di vita;
- sviluppare e accrescere le competenze e la professionalità del personale rendendolo consapevole dell'importanza del proprio ruolo nella soddisfazione del cliente;
- garantire *la tutela dei diritti dei lavoratori*, con l'impegno di:
 - non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile;
 - non ricorrere né dare sostegno, specialmente tramite enti che forniscono manodopera, alla tratta di esseri umani, all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato;



- rispettare il diritto dei lavoratori di formare, partecipare a, ed organizzare, sindacati di propria scelta, e di contrattare collettivamente con l'organizzazione;
- contrastare ogni forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento, che siano legate a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione;
- trattare tutto il personale con dignità e rispetto;
- rispettare le leggi vigenti, la contrattazione collettiva e gli standard di settore in materia di orario di lavoro e di retribuzione, attuando politiche a favore dell'incremento della retribuzione base;
- fornire al personale competenze adeguate sui requisiti della norma SA8000 nel linguaggio e la forma più efficace.

La Politica aziendale è compresa e diffusa a tutte le persone che lavorano per la società AQUILA S.r.l. o per conto di essa, a tutte le parti interessate interne ed esterne tramite la pubblicazione sul sito internet aziendale, riesaminata annualmente in fase di riesame della Direzione per accertarne la continua idoneità.

Ortona, 31.07.2020

La Direzione

TOMMASO DI NARDO